

## پیوست شماره (۱): شرایط عمومی قرارداد تخلیه و بارگیری

- ۱- پیمانکار نسبت به تأمین نیرو و ابزار و تجهیزات مورد نیاز برای اجرای موضوع پیمان، توانایی لازم را داشته باشد.
- ۲- پیمانکار محل کار، نوع کار، مشکلات احتمالی و شرایط اجرای موضوع قرارداد را ملاحظه، بررسی و با در نظر گرفتن تمامی جوانب قیمت پیشنهادی را ارائه نموده است.
- ۳- پیمانکار از قوانین مربوط به کار، بیمه تامین اجتماعی، مالیاتها و دیگر قوانین و مقررات کاملاً مطلع و متعهد است که همه آنها را رعایت کند و مسئولیت اجرای آنها را می‌پذیرد.
- ۴- پیمانکار در ارائه پیشنهاد قیمت، سود مورد نظر و تمام هزینه‌های ناشی از اجرای موضوع قرارداد را در نظر گرفته و بعداً حق درخواست اضافه پرداختی ندارد و از خود هر گونه حق اعتراضی را سلب می‌نماید.
- ۵- در صورت استفاده پیمانکار از کارکنان اتباع بیگانه، باید همگی آنها دارای پروانه اقامت و مجوز کار بر طبق قانون باشد
- ۷- پیمانکار متعهد است، در پایان هر ماه گزارش کامل کارهای انجام شده در آن ماه را تهیه و در اختیار نماینده کارفرما قرار دهد. شکل و چگونگی تهیه گزارش توسط نماینده کارفرما مشخص می‌شود.
- ۸- پیمانکار متعهد است در زمان شروع کار، صورت جلسه تحویل کار را تهیه و امضاء و به تأیید نماینده کارفرما برساند.
- ۹- پیمانکار متعهد است تدابیر لازم را برای جلوگیری از وارد شدن خسارت و آسیب به داراییهای کارفرما، اتخاذ نماید و اگر در اثر سهل‌انگاری او و کارگران تحت مسئولیت او خسارتی متوجه کارفرما شود پیمانکار و کارگران متخلف متضامناً مسئول جبران آن می‌باشند.
- ۱۰- نماینده کارفرما تمام ابلاغها و دستور کارها را به صورت کتبی به پیمانکار ابلاغ می‌کند و در صورت لزوم به تأیید کارفرما می‌رساند.
- ۱۱- هرگونه کار در ساعات غیر معمول جهت موضوع قرارداد می‌بایست با پیشنهاد نماینده کارفرما و تأیید کارفرما باشد.
- ۱۲- پیمانکار متعهد است پس از ابلاغ شروع به کار توسط کارفرما ظرف مدت ۲۴ ساعت نسبت به شروع کار اقدام نماید و در غیر این صورت کارفرما براساس منافع خود تصمیم‌گیری خواهد کرد.
- ۱۳- نظارت نماینده کارفرما و یا دستگاه نظارت از مسئولیت پیمانکار در خصوص کیفیت کار نمی‌کاهد و سبب سلب حق از کارفرما و نماینده کارفرما نمی‌شود.
- ۱۴- بیمه و مالیات متعلق به این قرارداد (موضوع ماده ۱۰۴ قانون مالیاتهای مستقیم) و بطور کلی هر نوع پرداختی که قانوناً و بر اساس مقررات خاص دستگاههای دولتی به این قرارداد و پیمانکار تعلق گیرد از هر جهت و به هر بابت، بعهده پیمانکار می‌باشد. چنانچه تغییری در قوانین بیمه و مالیات حاکم بر مفاد قرارداد حاصل شود، پس از تاریخ ابلاغ از سوی مراجع ذیصلاح

قابل اقدام خواهد بود.

پرداخت ۵ درصد مکسوره از کارکرد هر ماه بعنوان سپرده بیمه و پرداخت کارکرد ماه آخر پیمانکار منوط به ارایه مفاصا حساب از سازمان تأمین اجتماعی و سازمان امور مالیاتی می باشد.

۱۵- کلیه کارگران که در رابطه با این قرارداد در شرکت کارفرما مشغول بکار می‌باشند صرفاً پرسنل پیمانکار بوده و هیچگونه رابطه استخدامی با شرکت کارفرما نخواهند داشت.

۱۶- پیمانکار ملزم به رعایت کلیه ضوابط و مقررات و بخشنامه‌های قانونی وزارت کار و امور اجتماعی در خصوص پرداخت حقوق و مزایای قانونی کارکنان خود شامل دستمزد ماهیانه بر اساس طبقه‌بندی مشاغل کارکنان پیمانکاران شاغل در سایر قسمت‌ها، اضافه‌کار، حق مسکن، خواربار، عائله‌مندی، شبکاری و نوبتکاری، بن کارگری، مرخصی سنوات خدمت سالیانه، عیدی و پاداش آخر سال و سایر مزایای پیش‌بینی شده در قانون کار بوده و امور اداری کارفرما بر نحوه پرداخت پیمانکار نظارت دقیق و مستمر خواهد داشت. بدیهی است کارفرما هیچ تعهدی مبنی بر پرداخت وجهی بابت این قرارداد به کارکنان و پیمانکار بجز مبالغ مندرج در ماده ۲ قرارداد ندارد.

۱۷- پیمانکار متعهد می‌گردد که از بدو شروع به کار کارگر، نسبت به پرداخت حق بیمه وی به سازمان تأمین اجتماعی اقدام نماید.

۱۸- مسئولیت عواقب ناشی از عملکرد و رفتار کارگران پیمانکار در طول مدت قرارداد مستقیماً متوجه پیمانکار و کارگر متخلف بصورت تضامنی بوده در صورت بروز هرگونه خسارتی از این بابت پیمانکار موظف به جبران آن براساس تشخیص و برآورد کارفرما خواهد بود.

۱۹- پیمانکار موظف است پس از پایان هر قرارداد ظرف مدت یکماه مفاصا حساب مالیاتی و تسویه حساب تأمین اجتماعی مربوط به موضوع این قرارداد را به کارفرما ارائه نماید.

۲۰- هرگونه توافق شفاهی فاقد اعتبار موضوعی بوده و در صورت عدم اجرای تعهدات و مفاد قرارداد توسط پیمانکار، کارفرما مجاز به فسخ قرارداد بوده و پیمانکار حق هرگونه ادعایی خارج از موضوعات این قرارداد را از خود سلب می‌نماید و عدم اطلاع هیچگونه حقی برای پیمانکار ایجاد نمی‌کند.

۲۱- کلیه اوراق و موارد مندرج در اسناد مناقصه جزء لاینفک قرارداد می‌باشد.

۲۲- هرگونه توافق کتبی بعدی در ارتباط با موضوع قرارداد که بین طرفین انجام و مخالف این قرارداد نباشد، به منزله تصریح در قرارداد تلقی شده و طرفین ملزم به رعایت مفاد آن می‌باشند.

۲۳- مسئولیت حقیقی و جزائی ناشی از فعل و یا ترک فعل کارگران پیمانکار و همچنین مسئولیت ناشی از روابط کار و رعایت مقررات تأمین اجتماعی آنان بعهد پیمانکار و کارگر متخلف بصورت تضامنی است و در این زمینه هیچگونه مسئولیتی متوجه کارفرما نمی‌باشد. ضمن اینکه این امر رافع مسئولیت‌های شخصی افراد در مقابل قوانین حقوقی و کیفری نمی‌باشد.

۲۴- جبران هرگونه خسارت ناشی از مسئولیت مدنی و کیفری نیروهای بکارگیری شده بعهد پیمانکار و کارگر متخلف بصورت

تضامنی می‌باشد.

- ۲۵- پیمانکار تعهد می‌کند موضوع قرارداد را در ساعات اداری کارفرما انجام دهد. تعیین ساعت کار با کارفرما خواهد بود.
- ۲۶- پیمانکار و پرسنل او حین انجام موضوع این قرارداد، حق دخالت در سایر امور غیر مربوط به قرارداد را نداشته و کلیه امور جاری در چهارچوب قرارداد و از طریق سرپرست آنان و امور اداری شرکت انجام و پیگیری خواهد شد.
- ۲۷- بن هدایا و سایر مزایایی که در اختیار پرسنل کارفرما به مناسبت‌های مختلف قرار می‌گیرد با توجه به شرایط و صلاحیت به کارگران پیمانکار نیز تعلق خواهد گرفت.
- ۲۸- پیمانکار جهت تامین نیروی انسانی مورد نیاز میبایست کارگران واجد شرایط از نظر قوانین و مقررات قانونی را بکار گمارد.
- ۲۹- تعیین ساعات کار هفتگی پیمانکار با هماهنگی نماینده کارفرما خواهد بود.
- ۳۰- پرداخت حق بیمه طبق لیست حقوق و مزایا که به تایید کارفرما رسیده است بعهد پیمانکار میباشد.
- ۳۱- پیمانکار میبایست نسبت به تعیین یک نفر نماینده تام‌الاختیار مقیم در کارخانه اقدام نماید. نماینده مذکور میتواند از بین کارگران شاغل که دارای تواناییهای لازم باشد تعیین شود. این نماینده باید کتباً به کارفرما معرفی شود.
- ۳۲- پیمانکار ملزم به رعایت کلیه موازین و مقررات جاری کارفرما در مورد کارگران خود میباشد.
- ۳۳- پیمانکار در اجرای مفاد این قرارداد موظف به رعایت مقررات انضباطی و حفاظت و بهداشت و ایمنی حین کار بوده و میبایست پرسنل خود را در اعمال این مقررات کنترل نماید. بدیهی است تخلف از این مقررات ضمن ایجاد مسئولیت قانونی برای پیمانکار سبب اعمال فسخ قرارداد و مطالبه خسارت توسط کارفرما شده و پیمانکار متعهد به پرداخت خسارت وارده خواهد بود.
- ۳۴- در صورت عدم رضایت کارفرما از هر یک از کارگران پیمانکار پس از ابلاغ کتبی، پیمانکار موظف است ظرف مدت ۴۸ ساعت نسبت به معرفی جانشین مناسب دیگری اقدام نماید.
- ۳۵- پیمانکار می‌بایست کارگرانی را بکار گمارد که از جهت نظام وظیفه و سواد و سایر شرایط منع استخدامی نداشته باشند و نیز لازم است برابر مقررات کارفرما بصورت ادواری و یا لحظه‌ای نسبت به آزمایشات بهداشتی و اخذ کارت معاینه بهداشتی جهت کارکنان خود و ارائه نتیجه اقدام نماید. ( هزینه آزمایشات ادواری بعهد کارفرما می‌باشد)
- ۳۶- کارفرما مجاز است در هر زمان و به دفعات نسبت به انجام آزمایشات فوق راساً اقدام نموده و در صورت مشاهده نقصی در نتیجه آزمایشات از ورود فرد یا افراد مربوطه جلوگیری نماید.
- ۳۷- پیمانکار موظف است یک نسخه از قراردادهای فی‌مابین با کارگران خود را بلافاصله پس از عقد قرارداد به امور اداری کارفرما تحویل و رسید دریافت نماید.
- ۳۸- در صورت تشخیص کارفرما و یا اعلام وزارت کار مبنی بر عدم رعایت پرداخت‌های قانونی و حقوق حقه کارگران، با رعایت مقررات مربوطه، کارفرما می‌تواند نسبت به ضبط وثیقه‌های تضمین و پرداخت حقوق کارگران از محل تضمین‌ها و فسخ قرارداد، بطور یک جانبه اقدام نماید.
- ۳۹- پیوست‌های این قرارداد که به امضاء طرفین رسیده، جزء لاینفک قرارداد می‌باشد.

۴۰- هرگاه پیمانکار در اجرای تمام یا قسمتی از مواد مندرج در قرارداد و ضوابط مربوطه سهل انگاری یا کوتاهی نماید و بر اثر آن خساراتی وارد آید و یا از انجام تعهداتی که در این قرارداد و ضوابط آن بعهده گرفته است خودداری نماید، کارفرما حق خواهد داشت آن تعهدات را بجای پیمانکار انجام داده و هزینه های مربوطه بعلاوه حداقل ۲۰٪ افزایش را از محل مطالبات و یا ضمانتنامه بانکی پیمانکار و یا هر محل دیگر به تشخیص خود کسر نماید و در این صورت هر گونه ادعای پیمانکار نسبت به این قبیل پرداختها و همچنین نسبت به تشخیص کارفرما خواه از نظر تخلف و خواه از نظر مبلغ پرداختی بلا اثر می باشد.

۴۱- مبلغ قرارداد ثابت بوده (طبق بند ۲-۲ ماده ۲ قرارداد) و هیچگونه افزایشی متوجه آن نخواهد شد مگر مواردیکه از طرف وزارت کار اعلام میگردد که پس از بررسی، از طریق نماینده کارفرما در کمیسیون معاملات مطرح و پس از طی تشریفات مربوطه اقدام خواهد شد.

۴۲- استفاده از کارگران موقت مشروط به رعایت قوانین کار و تأمین اجتماعی و تأیید کارفرما (شرکت) امکان پذیر خواهد بود.  
۴۳- بدیهی است پیمانکار همکاری لازم را در جهت حضور تعدادی از همکاران خود در مراسم عمومی شرکت (اعیاد مذهبی و مراسم عزاداری و ...) در حد عرف کارفرما مبذول خواهد داشت.

۴۴- با توجه به عدم پیش بینی هزینه های سرویس ایاب و ذهاب و غذا در آنالیز پیشنهادی پیمانکار، کارگران پیمانکار می توانند از غذا و همچنین سرویسهای ایاب و ذهاب شرکت استفاده نمایند.

### **فسخ قرارداد:**

در هر یک از شرایط زیر کارفرما حق فسخ قرارداد را خواهد داشت.

۱-۱- در صورتیکه پیمانکار نسبت به اجرای هر یک از مفاد قرارداد اقدام ننموده و یا قصور ورزد. شناسایی عدم اقدام و یا قصور، توسط کارفرما انجام و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی را ندارد.

۲-۱- در صورتیکه پیمانکار مشمول منع قانونی در اجرای پیمان بوده باشد.

۳-۱- گزارش مکتوب نمایندگان ناظر کارفرما مبنی بر تخلف پیمانکار از انجام تعهدات خود و مفاد قرارداد فی مابین و همچنین عدم رعایت ضوابط و مقررات قانونی و داخلی کارفرما..

۴-۱- در صورتیکه پیمانکار بدون اطلاع کارفرما و اخذ تأییدیه، کل یا بخشی از قرارداد خود را بصورت صلح حقوق، وکالت و غیره به دیگری واگذار نماید.

۵-۱- در صورتیکه پیمانکار گروه اجرایی خود را بدون سرپرست بگذارد.

۶-۱- در صورتیکه پیمانکار در مورد اختراهای کارفرما مربوط به کارگران یا نحوه انجام کار و کیفیت کار آنها ترتیب اثر ندهد.

۷-۱- هرگاه در طول مدت قرارداد، پیمانکار مرتکب جرم گردد یا صلاحیت وی از سوی مراجع قانونی مردود شناخته شود کارفرما مختار خواهد بود قرارداد را نسبت به مدت باقیمانده فسخ و کلیه حق و حقوق خود را از محل تضمین پیمانکار یا هر محل دیگر به تشخیص خود تأمین و پیمانکار در این خصوص حق هرگونه اعتراض و شکایت را از خود سلب می نماید.

۸-۱- کارفرما می تواند بطور یکطرفه به هر دلیل بنا به تشخیص خود یکماه پس از اعلام کتبی قرارداد را فسخ نماید.