

## « قرارداد »

این قرارداد بین شرکت داروسازی ثامن ثبت شده به شماره ۳۳۲۶ در اداره کل ثبت شرکت ها با کد اقتصادی ۴۱۱۱۹۱۸۴۵۸۷۶ و شناسه ملی : ۱۰۳۸۰۱۹۲۲۶۷ به نمایندگی آقایان: مدیر عامل و یک نفر از اعضای هیئت مدیره به آدرس مشهد، جاده قوچان، تقاطع فردوسی، سمت چپ کدپستی ۹۱۸۹۱۶۷۱۱۷ که در این قرارداد « کارفرما » نامیده می شود از یک طرف و شرکت ملی: به نمایندگی: آقای به آدرس: و کد اقتصادی: شناسه ملی: و تلفن: به نمایندگی: آقای به آدرس: و کد اقتصادی: شناسه ملی: و تلفن: که در این قرارداد « پیمانکار » نامیده می شود از طرف دیگر منعقد گردید:

### ماده (۱) موضوع قرارداد:

۱-۱- بارگیری محصول آماده شده در کامیون های شرکت پخش و سایر مؤسسات حمل و نقل از محل باراندازهای شرکت کارفرما متناسب با اعلام نیاز واحد فروش در هر روز  
۲-۱- تخلیه کلیه مواد اولیه و بسته بندی و فنی وارده به کارخانه در انبارهای شرکت کارفرما، با هماهنگی مسئول انبار مربوطه.  
۳-۱- معدوم نمودن محصولات برگشتی از تولید و بازار.

### ماده (۲) مبلغ قرارداد:

۱-۲- به ازاء بارگیری هر کارتن سرم مبلغ ( ) ریال در وجه پیمانکار پرداخت خواهد شد. برای تخلیه بارهایی که وزن آنها بیش از ۱۸ کیلو گرم باشد براساس تناژ برمبنای ۱۸ کیلو گرم به صورت معادل کارتن محاسبه می شود، تخلیه هایی که براساس سری ساخت انجام شده و به ترتیب سری ساخت چیدمان گردد، ۱۰٪ به تعداد افزوده می شود.  
۲-۲- به ازاء هر لیتر محلول معدومی (خالی کردن محلول، بسته بندی، جدا سازی و ...) مبلغ ( ) ریال در وجه پیمانکار پرداخت خواهد شد.

### ماده (۳) نحوه پرداخت:

حق الزحمه ماهیانه پیمانکار پس از تأیید نماینده کارفرما برای ردیفهای ۱-۲ و ۲-۲ از ماده ۲ و پس از کسر ۵٪ (بعنوان سپرده) و سایر کسورات قانونی قابل پرداخت میباشد

### ماده (۴) مدت قرارداد:

این قرارداد از تاریخ ۰/۰/۰ لغایت ۰/۰/۰ بمدت یکسال شمسی خواهد بود.

### ماده (۵) تعهدات پیمانکار:

پیمانکار میبایست براساس پیوست شماره ۱ و ۲ (شرایط عمومی و اختصاصی) قرارداد به تعهدات خود عمل نماید.

#### **ماده ۶) تعهدات کارفرما:**

کارفرما میبایست براساس پیوست شماره ۱ و ۲ (شرایط عمومی و اختصاصی) قرارداد به تعهدات خود عمل نماید.

#### **ماده ۷) نظارت در اجرا و نماینده کارفرما:**

نظارت بر حسن انجام تعهدات پیمانکار بعهده ریاست واحد انبارها به عنوان نماینده کارفرما و سپس مدیر مربوطه می باشد.

#### **ماده ۸) ضمانت حسن انجام کار:**

پیمانکار متعهد است بابت حسن انجام کار و اجرای تعهدات، مبلغ (میلیون ۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰) ریال ضمانت نامه بانکی و مبلغ (میلیون ۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰) ریال چک یا سفته نزد کارفرما قرار دهد که در پایان قرارداد و پس از انجام تعهدات موضوع این قرارداد و ارائه مفاصا حسابهای بیمه و دارایی و سایر واحدهای ذیربط و پرداخت و تسویه حساب حقوق و مزایای قانونی کارگران توسط پیمانکار به وی مسترد خواهد شد و در صورت عدم ارائه تسویه حسابهای مذکور ظرف مدت ۴۵ روز از تاریخ پایان قرارداد، کارفرما مجاز خواهد بود خسارات مربوطه را از محل تضامین ارائه شده برداشت و در صورت عدم تکافو، از محل سایر مطالبات پیمانکار و یا مراجعه به سایر دارائیهای وی وصول نماید و پیمانکار حق هیچ گونه شکایت و اعتراضی را نخواهد داشت.

#### **ماده ۹) اسناد پیمان:**

اسناد پیمان شامل قرارداد، پیوستهای شماره ۱، ۲ و اسناد مناقصه می باشد.

#### **ماده ۱۰) فسخ قرارداد:**

بر اساس موارد مطرح شده در پیوست شماره ۱ (شرایط عمومی) قابل اقدام می باشد.

#### **ماده ۱۱) نشانی پیمانکار:**

محل قانونی پیمانکار همانست که در مقدمه این قرارداد قید شده است. پیمانکار موظف است در صورت تغییر نشانی قانونی خود، مراتب را کتباً به کارفرما اطلاع دهد، در غیر اینصورت نشانی فوق بعنوان نشانی قانونی وی تلقی شده و ارسال هرگونه مکاتبه‌ای به منزله ابلاغ رسمی به پیمانکار خواهد بود.

#### **ماده ۱۲) ابلاغها:**

پیمانکار شماره فاکس: را بعنوان راه ارتباطی به کارفرما معرفی می نماید و کارفرما نیز متقابلاً شماره فاکس: ۰۵۱۱۵۴۲۳۱۰۰ و پست الکترونیک: [info@samenco.com](mailto:info@samenco.com) را برای انجام مکاتبات موضوع قرارداد حاضر به پیمانکار معرفی می کند. ارسال فاکس و یا ایمیل بر هر یک از شماره ها و نشانی های حاضر به منزله ابلاغ به طرف ارائه کننده شماره و نشانی می باشد.

### **ماده ۱۳) حل اختلاف:**

در صورت بروز اختلاف نظر در مورد تفسیر و یا اجرای تعهدات و مواد این قرارداد که طرفین موفق به حل آن در جلسات خود نباشند موارد را با ارائه اسناد و مدارک و سوابق به حکم مرضی‌الطرفین (رئیس دفتر حقوقی سازمان اقتصادی رضوی) ارجاع خواهند داد. پیمانکار ملزم است تا زمان حل اختلاف، تعهداتی را که بموجب پیمان بعهده دارد اجرا نماید در غیر اینصورت خسارت وارده بعهده پیمانکار خواهد بود.

### **ماده ۱۴) حوادث غیر مترقبه:**

در صورتیکه هر یک از طرفین بر اثر وقوع حوادث غیر مترقبه و خارج از اراده آنها مانند سیل، زلزله، جنگ، شیوع بیماری و امثالهم از انجام تعهدات خود بازمانند، مسئولیتی متوجه آنان نخواهد بود و این قرارداد معلق و پس از رفع آن قرارداد ادامه می‌یابد. چنانچه مدت فورس ماژور بیش از ۶ ماه بطول انجامد، ادامه قرارداد با توافق طرفین انجام خواهد شد. حوادث غیر مترقبه و خارج از اراده بر طبق قانون تعریف می‌گردد.

### **ماده ۱۵) خیرات:**

از پیمانکار اسقاط کافه خیرات بویژه اسقاط خیار غبن فاحش بعمل آمد و پیمانکار ملزم و مکلف به رعایت مفاد قرارداد گردید.

این قرارداد در ۱۵ ماده ۵ بند و در سه نسخه تنظیم و به همراه کلیه منضمات و پیوستهای آن و شرایط مندرج در مناقصه که جزء لاینفک قرارداد محسوب می‌شود امضاء و مبادله گردید که هر یک از نسخ در حکم واحد می‌باشد.

**پیمانکار**

**کارفرما**

**شرکت داروسازی ثامن**

## پیوست شماره (۱): شرایط عمومی قرارداد تخلیه و بارگیری

- ۱- پیمانکار نسبت به تأمین نیرو و ابزار و تجهیزات مورد نیاز برای اجرای موضوع پیمان، توانایی لازم را داشته باشد.
- ۲- پیمانکار محل کار، نوع کار، مشکلات احتمالی و شرایط اجرای موضوع قرارداد را ملاحظه، بررسی و با در نظر گرفتن تمامی جوانب قیمت پیشنهادی را ارائه نموده است.
- ۳- پیمانکار از قوانین مربوط به کار، بیمه تامین اجتماعی، مالیاتها و دیگر قوانین و مقررات کاملاً مطلع و متعهد است که همه آنها را رعایت کند و مسئولیت اجرای آنها را می‌پذیرد.
- ۴- پیمانکار در ارائه پیشنهاد قیمت، سود مورد نظر و تمام هزینه‌های ناشی از اجرای موضوع قرارداد را در نظر گرفته و بعداً حق درخواست اضافه پرداختی ندارد و از خود هر گونه حق اعتراضی را سلب می‌نماید.
- ۵- در صورت استفاده پیمانکار از کارکنان اتباع بیگانه، باید همگی آنها دارای پروانه اقامت و مجوز کار بر طبق قانون باشد
- ۷- پیمانکار متعهد است، در پایان هر ماه گزارش کامل کارهای انجام شده در آن ماه را تهیه و در اختیار نماینده کارفرما قرار دهد. شکل و چگونگی تهیه گزارش توسط نماینده کارفرما مشخص می‌شود.
- ۸- پیمانکار متعهد است در زمان شروع کار، صورت جلسه تحویل کار را تهیه و امضاء و به تأیید نماینده کارفرما برساند.
- ۹- پیمانکار متعهد است تدابیر لازم را برای جلوگیری از وارد شدن خسارت و آسیب به داراییهای کارفرما، اتخاذ نماید و اگر در اثر سهل‌انگاری او و کارگران تحت مسئولیت او خسارتی متوجه کارفرما شود پیمانکار و کارگران متخلف متضامناً مسئول جبران آن می‌باشند.
- ۱۰- نماینده کارفرما تمام ابلاغها و دستور کارها را به صورت کتبی به پیمانکار ابلاغ می‌کند و در صورت لزوم به تأیید کارفرما می‌رساند.
- ۱۱- هرگونه کار در ساعات غیر معمول جهت موضوع قرارداد می‌بایست با پیشنهاد نماینده کارفرما و تأیید کارفرما باشد.
- ۱۲- پیمانکار متعهد است پس از ابلاغ شروع به کار توسط کارفرما ظرف مدت ۲۴ ساعت نسبت به شروع کار اقدام نماید و در غیر این صورت کارفرما براساس منافع خود تصمیم‌گیری خواهد کرد.
- ۱۳- نظارت نماینده کارفرما و یا دستگاه نظارت از مسئولیت پیمانکار در خصوص کیفیت کار نمی‌کاهد و سبب سلب حق از کارفرما و نماینده کارفرما نمی‌شود.
- ۱۴- بیمه و مالیات متعلق به این قرارداد (موضوع ماده ۱۰۴ قانون مالیاتهای مستقیم) و بطور کلی هر نوع پرداختی که قانوناً و بر اساس مقررات خاص دستگاههای دولتی به این قرارداد و پیمانکار تعلق گیرد از هر جهت و به هر بابت، بعهده پیمانکار می‌باشد. چنانچه تغییری در قوانین بیمه و مالیات حاکم بر مفاد قرارداد حاصل شود، پس از تاریخ ابلاغ از سوی مراجع ذیصلاح

قابل اقدام خواهد بود.

پرداخت ۵ درصد مکسوره از کارکرد هر ماه بعنوان سپرده بیمه و پرداخت کارکرد ماه آخر پیمانکار منوط به ارایه مفاصا حساب از سازمان تأمین اجتماعی و سازمان امور مالیاتی می باشد.

۱۵- کلیه کارگران که در رابطه با این قرارداد در شرکت کارفرما مشغول بکار می‌باشند صرفاً پرسنل پیمانکار بوده و هیچگونه رابطه استخدامی با شرکت کارفرما نخواهند داشت.

۱۶- پیمانکار ملزم به رعایت کلیه ضوابط و مقررات و بخشنامه‌های قانونی وزارت کار و امور اجتماعی در خصوص پرداخت حقوق و مزایای قانونی کارکنان خود شامل دستمزد ماهیانه بر اساس طبقه‌بندی مشاغل کارکنان پیمانکاران شاغل در سایر قسمت‌ها، اضافه کار، حق مسکن، خواربار، عائله‌مندی، شبکاری و نوبتکاری، بن کارگری، مرخصی سنوات خدمت سالیانه، عیدی و پاداش آخر سال و سایر مزایای پیش‌بینی شده در قانون کار بوده و امور اداری کارفرما بر نحوه پرداخت پیمانکار نظارت دقیق و مستمر خواهد داشت. بدیهی است کارفرما هیچ تعهدی مبنی بر پرداخت وجهی بابت این قرارداد به کارکنان و پیمانکار بجز مبالغ مندرج در ماده ۲ قرارداد ندارد.

۱۷- پیمانکار متعهد می‌گردد که از بدو شروع به کار کارگر، نسبت به پرداخت حق بیمه وی به سازمان تأمین اجتماعی اقدام نماید.

۱۸- مسئولیت عواقب ناشی از عملکرد و رفتار کارگران پیمانکار در طول مدت قرارداد مستقیماً متوجه پیمانکار و کارگر متخلف بصورت تضامنی بوده در صورت بروز هرگونه خسارتی از این بابت پیمانکار موظف به جبران آن براساس تشخیص و برآورد کارفرما خواهد بود.

۱۹- پیمانکار موظف است پس از پایان هر قرارداد ظرف مدت یکماه مفاصا حساب مالیاتی و تسویه حساب تأمین اجتماعی مربوط به موضوع این قرارداد را به کارفرما ارائه نماید.

۲۰- هرگونه توافق شفاهی فاقد اعتبار موضوعی بوده و در صورت عدم اجرای تعهدات و مفاد قرارداد توسط پیمانکار، کارفرما مجاز به فسخ قرارداد بوده و پیمانکار حق هرگونه ادعایی خارج از موضوعات این قرارداد را از خود سلب می‌نماید و عدم اطلاع هیچگونه حقی برای پیمانکار ایجاد نمی‌کند.

۲۱- کلیه اوراق و موارد مندرج در اسناد مناقصه جزء لاینفک قرارداد می‌باشد.

۲۲- هرگونه توافق کتبی بعدی در ارتباط با موضوع قرارداد که بین طرفین انجام و مخالف این قرارداد نباشد، به منزله تصریح در قرارداد تلقی شده و طرفین ملزم به رعایت مفاد آن می‌باشند.

۲۳- مسئولیت حقیقی و جزائی ناشی از فعل و یا ترک فعل کارگران پیمانکار و همچنین مسئولیت ناشی از روابط کار و رعایت مقررات تأمین اجتماعی آنان بعهد پیمانکار و کارگر متخلف بصورت تضامنی است و در این زمینه هیچگونه مسئولیتی متوجه کارفرما نمی‌باشد. ضمن اینکه این امر رافع مسئولیت‌های شخصی افراد در مقابل قوانین حقوقی و کیفری نمی‌باشد.

۲۴- جبران هرگونه خسارت ناشی از مسئولیت مدنی و کیفری نیروهای بکارگیری شده بعهد پیمانکار و کارگر متخلف بصورت

تضامنی می‌باشد.

- ۲۵- پیمانکار تعهد می‌کند موضوع قرارداد را در ساعات اداری کارفرما انجام دهد. تعیین ساعت کار با کارفرما خواهد بود.
- ۲۶- پیمانکار و پرسنل او حین انجام موضوع این قرارداد، حق دخالت در سایر امور غیر مربوط به قرارداد را نداشته و کلیه امور جاری در چهارچوب قرارداد و از طریق سرپرست آنان و امور اداری شرکت انجام و پیگیری خواهد شد.
- ۲۷- بن هدایا و سایر مزایایی که در اختیار پرسنل کارفرما به مناسبت‌های مختلف قرار می‌گیرد با توجه به شرایط و صلاحیت به کارگران پیمانکار نیز تعلق خواهد گرفت.
- ۲۸- پیمانکار جهت تامین نیروی انسانی مورد نیاز میبایست کارگران واجد شرایط از نظر قوانین و مقررات قانونی را بکار گمارد.
- ۲۹- تعیین ساعات کار هفتگی پیمانکار با هماهنگی نماینده کارفرما خواهد بود.
- ۳۰- پرداخت حق بیمه طبق لیست حقوق و مزایا که به تایید کارفرما رسیده است بعهد پیمانکار میباشد.
- ۳۱- پیمانکار میبایست نسبت به تعیین یک نفر نماینده تام الاختیار مقیم در کارخانه اقدام نماید. نماینده مذکور میتواند از بین کارگران شاغل که دارای تواناییهای لازم باشد تعیین شود. این نماینده باید کتباً به کارفرما معرفی شود.
- ۳۲- پیمانکار ملزم به رعایت کلیه موازین و مقررات جاری کارفرما در مورد کارگران خود میباشد.
- ۳۳- پیمانکار در اجرای مفاد این قرارداد موظف به رعایت مقررات انضباطی و حفاظت و بهداشت و ایمنی حین کار بوده و میبایست پرسنل خود را در اعمال این مقررات کنترل نماید. بدیهی است تخلف از این مقررات ضمن ایجاد مسئولیت قانونی برای پیمانکار سبب اعمال فسخ قرارداد و مطالبه خسارت توسط کارفرما شده و پیمانکار متعهد به پرداخت خسارت وارده خواهد بود.
- ۳۴- در صورت عدم رضایت کارفرما از هر یک از کارگران پیمانکار پس از ابلاغ کتبی، پیمانکار موظف است ظرف مدت ۴۸ ساعت نسبت به معرفی جانشین مناسب دیگری اقدام نماید.
- ۳۵- پیمانکار می‌بایست کارگرانی را بکار گمارد که از جهت نظام وظیفه و سواد و سایر شرایط منع استخدامی نداشته باشند و نیز لازم است برابر مقررات کارفرما بصورت ادواری و یا لحظه‌ای نسبت به آزمایشات بهداشتی و اخذ کارت معاینه بهداشتی جهت کارکنان خود و ارائه نتیجه اقدام نماید. ( هزینه آزمایشات ادواری بعهد کارفرما می‌باشد)
- ۳۶- کارفرما مجاز است در هر زمان و به دفعات نسبت به انجام آزمایشات فوق راساً اقدام نموده و در صورت مشاهده نقصی در نتیجه آزمایشات از ورود فرد یا افراد مربوطه جلوگیری نماید.
- ۳۷- پیمانکار موظف است یک نسخه از قراردادهای فی‌مابین با کارگران خود را بلافاصله پس از عقد قرارداد به امور اداری کارفرما تحویل و رسید دریافت نماید.
- ۳۸- در صورت تشخیص کارفرما و یا اعلام وزارت کار مبنی بر عدم رعایت پرداخت‌های قانونی و حقوق حقه کارگران، با رعایت مقررات مربوطه، کارفرما می‌تواند نسبت به ضبط وثیقه‌های تضمین و پرداخت حقوق کارگران از محل تضمین‌ها و فسخ قرارداد، بطور یک جانبه اقدام نماید.
- ۳۹- پیوست‌های این قرارداد که به امضاء طرفین رسیده، جزء لاینفک قرارداد می‌باشد.

۴۰- هرگاه پیمانکار در اجرای تمام یا قسمتی از مواد مندرج در قرارداد و ضوابط مربوطه سهل انگاری یا کوتاهی نماید و بر اثر آن خساراتی وارد آید و یا از انجام تعهداتی که در این قرارداد و ضوابط آن بعهده گرفته است خودداری نماید، کارفرما حق خواهد داشت آن تعهدات را بجای پیمانکار انجام داده و هزینه های مربوطه بعلاوه حداقل ۲۰٪ افزایش را از محل مطالبات و یا ضمانتنامه بانکی پیمانکار و یا هر محل دیگر به تشخیص خود کسر نماید و در این صورت هر گونه ادعای پیمانکار نسبت به این قبیل پرداختها و همچنین نسبت به تشخیص کارفرما خواه از نظر تخلف و خواه از نظر مبلغ پرداختی بلا اثر می باشد.

۴۱- مبلغ قرارداد ثابت بوده (طبق بند ۲-۲ ماده ۲ قرارداد) و هیچگونه افزایشی متوجه آن نخواهد شد مگر مواردیکه از طرف وزارت کار اعلام میگردد که پس از بررسی، از طریق نماینده کارفرما در کمیسیون معاملات مطرح و پس از طی تشریفات مربوطه اقدام خواهد شد.

۴۲- استفاده از کارگران موقت مشروط به رعایت قوانین کار و تأمین اجتماعی و تأیید کارفرما (شرکت) امکان پذیر خواهد بود.

۴۳- بدیهی است پیمانکار همکاری لازم را در جهت حضور تعدادی از همکاران خود در مراسم عمومی شرکت (اعیاد مذهبی و مراسم عزاداری و ...) در حد عرف کارفرما مبذول خواهد داشت.

۴۴- با توجه به عدم پیش بینی هزینه های سرویس ایاب و ذهاب و غذا در آنالیز پیشنهادی پیمانکار، کارگران پیمانکار می توانند از غذا و همچنین سرویسهای ایاب و ذهاب شرکت استفاده نمایند.

### **فسخ قرارداد:**

در هر یک از شرایط زیر کارفرما حق فسخ قرارداد را خواهد داشت.

- ۱-۱- در صورتیکه پیمانکار نسبت به اجرای هر یک از مفاد قرارداد اقدام ننموده و یا قصور ورزد. شناسایی عدم اقدام و یا قصور، توسط کارفرما انجام و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی را ندارد.
- ۲-۱- در صورتیکه پیمانکار مشمول منع قانونی در اجرای پیمان بوده باشد.
- ۳-۱- گزارش مکتوب نمایندگان ناظر کارفرما مبنی بر تخلف پیمانکار از انجام تعهدات خود و مفاد قرارداد فی مابین و همچنین عدم رعایت ضوابط و مقررات قانونی و داخلی کارفرما..
- ۴-۱- در صورتیکه پیمانکار بدون اطلاع کارفرما و اخذ تأییدیه، کل یا بخشی از قرارداد خود را بصورت صلح حقوق، وکالت و غیره به دیگری واگذار نماید.
- ۵-۱- در صورتیکه پیمانکار گروه اجرایی خود را بدون سرپرست بگذارد.
- ۶-۱- در صورتیکه پیمانکار در مورد اختراهای کارفرما مربوط به کارگران یا نحوه انجام کار و کیفیت کار آنها ترتیب اثر ندهد.

۱-۷- هرگاه در طول مدت قرارداد، پیمانکار مرتکب جرم گردد یا صلاحیت وی از سوی مراجع قانونی مردود شناخته شود کارفرما مختار خواهد بود قرارداد را نسبت به مدت باقیمانده فسخ و کلیه حق و حقوق خود را از محل تضمین پیمانکار یا هر محل دیگر به تشخیص خود تأمین و پیمانکار در این خصوص حق هرگونه اعتراض و شکایت را از خود سلب می‌نماید.

۱-۸- کارفرما می‌تواند بطور یکطرفه به هر دلیل بنا به تشخیص خود یکماه پس از اعلام کتبی قرارداد را فسخ نماید.



## پیوست شماره (۲): «شرایط اختصاصی قرارداد»

### تعهدات پیمانکار:

- ۱- پیمانکار در طول مدت قرارداد به هیچ دلیلی حق تعطیل کار را ندارد و در صورت تخلف، کارفرما مجاز خواهد بود به ازاء هر روز تعطیلی غیر مجاز کل کار، مبلغی معادل ۳ برابر کارکرد روزانه قرارداد (متوسط یک هفته قبل) را بعنوان خسارت محاسبه و از محل مطالبات پیمانکار کسر نماید. چنانچه تعطیل کار پیمانکار از ۳ روز تجاوز نماید کارفرما مجاز و مخیر است قرارداد را بطور یک طرفه فسخ نموده و کلیه خسارات وارده را بعلاوه حداقل ۲۰٪ افزایش به تشخیص خود از محل مطالبات پیمانکار و چک موجود یا هر محل دیگر وصول نماید.
- ۲- پیمانکار موظف است هنگام بارگیری و تخلیه با توجه به نوع مواد احتیاطهای لازم را رعایت نماید و در صورت بارگیری و تخلیه نادرست، مسئولیت آن و هزینه های مربوطه به عهده پیمانکار است در خصوص بارگیری و تخلیه محموله هایی که خطرناک بوده، پیمانکار باید رعایت موارد ایمنی را بنماید در صورت بروز حادثه کلیه مسوئلیت اعم از حقوقی و قانونی بر عهده پیمانکار است
- ۳- کلیه نیروهای پیمانکار در زمان کار در شرکت تحت نظر مسئول انبار محصول کارفرما انجام وظیفه خواهند نمود.
- ۴- نماینده میتواند از بین کارگران شاغل که دارای توانائیهای لازم باشد تعیین شود. این نماینده باید کتباً به کارفرما معرفی شود.
- ۵- پیمانکار می تواند علاوه بر استفاده از نیروهای شاغل در واحد، نیروهای جدید مورد نیاز جهت انجام موضوع قرارداد را پس از تایید امور اداری و نماینده کارفرما به استخدام خود در آورده و طبق قانون کار با آنان رفتار نماید.
- ۶- پیمانکار موظف است تاییدیه ارسال قراردادهای پرسنل خود به اداره کار را به کارفرما ارائه نماید.
- ۷- پیمانکار میبایست توانایی پرداخت حداقل یکماه حقوق و مزایای کارگران خود را داشته باشد و بنحوی عمل نماید که حقوق و مزایای کارگران مربوطه به موقع پرداخت شود در این خصوص هیچ عذر و بهانه ای مورد پذیرش نیست
- ۸- ساعات کار پرسنل پیمانکار منطبق با ساعات کار شرکت کارفرما می باشد و ساعات اضافی حضور بر اساس برنامه تنظیمی واحد انبارهای شرکت و با هماهنگی نماینده کارفرما امکان پذیر خواهد شد.

## تعهدات کارفرما:

۱- با توجه به عدم پیش بینی هزینه البسه حفاظتی و پوششی در آنالیز قیمتی و به جهت حفظ یکنواختی و رعایت **GMP** تهیه البسه حفاظتی و پوششی به عهده کارفرما می‌باشد.

۲- کارفرما امکانات تخلیه و بارگیری شرکت از قبیل لیفتراک، نوار نقاله، جک پالت، و غیره را جهت انجام موضوع قرارداد بصورت امانی در اختیار پیمانکار خواهد گذاشت. بدیهی است پس از اتمام دوره قرارداد اقلام امانی فوق می‌بایست صحیح و سالم و بنا به تشخیص نماینده کارفرما عودت گردد. در غیر اینصورت خسارات مربوطه بر آورد و از محل مطالبات پیمانکار کسر خواهد شد

**پیمانکار**

**کارفرما**

**شرکت داروسازی ثامن**